

การประชุมสัมมนา
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเชิงรุกสำหรับผู้ปฏิบัติงานในภูมิภาคของกรมปศุสัตว์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค ให้มีความเข้มแข็ง และการทำงานเชิงรุก สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถ่ายทอด ถอดแบบผลงานโดดเด่นของแต่ละหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ ในการดำเนินงานเพื่อเป็นแบบอย่างในการคิด พัฒนา หรือนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงเห็นควรจัดประชุมสัมมนา “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเชิงรุกสำหรับผู้ปฏิบัติงานในภูมิภาคของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑” ขึ้น ทั้งนี้สอดคล้องกับนโยบายการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายการทำงาน คือ เกษตรกรเป็นศูนย์กลาง และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ สร้างความพร้อม ความเข้าใจ รับรู้การปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ และความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรในส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นเฟืองจักรสำคัญในการขับเคลื่อนดำเนินงานภาคการเกษตรไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเป็น Smart Officer ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. ปศุสัตว์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของกรม
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยให้ความรู้ คำปรึกษาแนะนำ แก่หน่วยงานภูมิภาค

๓. ผู้เข้าประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๙๐ ราย ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๑๓๔ ราย ประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์จังหวัด /ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	จำนวน	๗๗ ราย
๒. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ /ปศุสัตว์พื้นที่ ๑-๑๔	จำนวน	๘๙๒ ราย
๓. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์	จำนวน	๓๙ ราย
๔. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	จำนวน	๓๓ ราย
๕. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์	จำนวน	๘ ราย
๖. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพันธุ์สัตว์	จำนวน	๔ ราย
๗. ผู้อำนวยการศูนย์การผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ	จำนวน	๑๐ ราย
๘. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	จำนวน	๓ ราย
๙. ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์	จำนวน	๑ ราย
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์	จำนวน	๑ ราย
๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีชีวภาพการย้ายฝากตัวอ่อนและเซลล์สืบพันธุ์	จำนวน	๑ ราย

๑๒. ผู้อำนวยการศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาค จำนวน ๑ ราย
ตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ตามพระราชดำริ จำนวน ๑ ราย
อำเภอด่านซ้าย
๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและบริการสุขภาพช้างแห่งชาติ จำนวน ๑ ราย
๑๕. หัวหน้าสถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธ์ผสมเทียม จำนวน ๔ ราย
๑๖. หัวหน้าด่านกักกันสัตว์ จำนวน ๕๘ ราย

๓.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา รุ่นละ ๔๘ คน x ๔ รุ่น รวมเป็น จำนวน ๑๙๒ ราย ประกอบด้วย

๑. อธิบดีกรมปศุสัตว์ และรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ จำนวน ๕ ราย
๒. ปศุสัตว์เขต ๑-๙ จำนวน ๙ ราย
๓. ผู้ติดตามอธิบดีกรมปศุสัตว์ จำนวน ๒ ราย
๔. ผู้ติดตามรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ จำนวน ๔ ราย
๕. ผู้อำนวยการสำนัก/กองส่วนกลาง จำนวน ๒๑ ราย
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๒ ราย
๗. ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕ ราย

๓.๓ คณะทำงาน จากสำนักงานเลขานุการกรม และกองแผนงาน จำนวน ๒๐ ราย

(จำนวนคณะทำงานปรับตามจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาในแต่ละรุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๕ ราย , รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๐ ราย , รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๒ ราย ,
รุ่นที่ ๔ จำนวน ๑๗ ราย)

รวมเป็นจำนวน ๖๔ ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๙๐ ราย

โดยแบ่งจัด ๔ รุ่น ดังนี้

๑. รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เขต ๕-๖ และ ผู้บริหารจากส่วนกลาง จำนวน ๒๙๗ ราย
คณะทำงาน ๑๕ ราย รวมเป็นจำนวน ๓๑๒ ราย
๒. รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เขต ๓-๔ และ ผู้บริหารจากส่วนกลาง จำนวน ๔๔๓ ราย
คณะทำงาน ๒๐ ราย รวมเป็นจำนวน ๔๖๓ ราย
๓. รุ่นที่ ๓ กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เขต ๘-๙ และผู้บริหารจากส่วนกลาง จำนวน ๒๔๑ ราย
คณะทำงาน ๑๒ ราย รวมเป็นจำนวน ๒๕๓ ราย
๔. รุ่นที่ ๔ กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เขต ๑-๒-๗ และผู้บริหารจากส่วนกลาง จำนวน ๓๔๕ ราย
คณะทำงาน ๑๗ ราย รวมเป็นจำนวน ๓๖๒ ราย

๔. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตรและวิธีการ

๔.๑ หัวข้อ “ใส่ใจพัฒนา สร้างความก้าวหน้าให้องค์กร” (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนามีความรับรู้ ความเข้าใจในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน และสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีส่วนร่วมนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย

เนื้อหาสาระ ๑. เรียนรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. การปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด และการปรับตัว เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีส่วนร่วมนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย

วิธีการ บรรยาย

การประเมินผล ประเมินผลจากการทดสอบความรู้หลังการประชุมสัมมนา

๔.๒ หัวข้อ “การนำเสนอผลงานเด่นของหน่วยงานส่วนภูมิภาค” (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภูมิภาคนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เด่น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ สร้างแรงบันดาลใจ เป็นแบบอย่างให้หน่วยงานต่างๆ นำไปประยุกต์ พัฒนา ใช้กับงานในแต่ละพื้นที่

เนื้อหาสาระ ๑.การนำเสนอผลงานเด่นในภาพรวมแต่ละจังหวัด อำเภอ ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต หรือผลงานเด่นที่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ปศุสัตว์เขตร่วมกับปศุสัตว์จังหวัด ได้คัดเลือกนำเสนอต่อที่ประชุมสัมมนา เพื่อถ่ายทอดให้ได้รับทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานทำให้เป็นผลงานเด่น และสามารถถอดบทเรียนและนำไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนางานในแต่ละหน่วยงานได้

วิธีการ บรรยายสรุป /แนะนำ

การประเมินผล ประเมินผลสรุปบทเรียน และประเมินติดตามผล

๕.๓ หัวข้อ “การขับเคลื่อนงาน /โครงการสำคัญ” (๑.๓๐ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นเวทีขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน/โครงการสำคัญๆ ตามภารกิจและตามนโยบาย ด้านสุขภาพ ด้านมาตรฐาน ด้านผลิตภัณฑ์ ด้านนโยบาย ด้านบริหาร และโครงการอำเภอต้นแบบ

๒. เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจสำหรับปฏิบัติงานโดยถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน โดยการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ซักถาม จากหน่วยงานภูมิภาค และให้คำแนะนำ ปรีกษา จากหน่วยงานส่วนกลาง/ ผู้บริหาร

เนื้อหาสาระ ๑. รับฟังปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยปฏิบัติ

๒. หน่วยงานส่วนกลางให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการรับรู้ ความเข้าใจไปในแนวทางเดียวกันแก่หน่วยงานผู้ปฏิบัติ

วิธีการ ๑. ให้หน่วยปฏิบัตินำเสนอปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และซักถามแนวทางปฏิบัติ

๒. หน่วยงานส่วนกลาง(สำนัก/กอง) และผู้บริหาร ตอบข้อซักถาม ให้คำแนะนำ ปรีกษา รวมทั้งหาแนวทางร่วมกันในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความกระจ่างในการปฏิบัติงานแก่หน่วยปฏิบัติ

การประเมินผล ประเมินผลจากบทสรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๔.๔ หัวข้อ “สรุปถอดบทเรียนจากการประชุมสัมมนา” (๒ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้ทราบสรุปถอดบทเรียนจากการประชุมสัมมนา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์พัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ในเชิงรุก

เนื้อหาสาระ สรุปถอดบทเรียนจากการประชุมสัมมนา และแนะนำแนวปฏิบัติเพื่อให้สามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

วิธีการ บรรยายสรุป

การประเมินผล ประเมินผลจากสรุปบทเรียน และการติดตามผลภายหลังการประชุมสัมมนา

๕. ระยะเวลา และสถานที่จัดประชุมสัมมนา

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอมรินทร์ลา구나 จังหวัดพิษณุโลก

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น ไฮเทล แอนด์

คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร

๖. วิทยากรและเทคนิคการประชุมสัมมนา

๑. วิทยากรจากภายนอก จำนวน ๑ ราย โดยใช้เทคนิคการบรรยาย

๗.งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๕,๒๔๐,๕๗๐ บาท โดยใช้เงินงบประมาณที่ได้รับจากกองแผนงานทั้งนี้โครงการดังกล่าว ไม่อยู่ในแผนฯ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ใช้งบประมาณ ๑,๒๔๕,๗๔๕ บาท

รุ่นที่ ๒ ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๖,๑๕๕ บาท

รุ่นที่ ๓ ใช้งบประมาณ ๑,๐๒๒,๐๔๕ บาท

รุ่นที่ ๔ ใช้งบประมาณ ๑,๑๖๖,๖๒๕ บาท

๘. การประเมินผล

๑. ผู้เข้าประชุมสัมมนาประเมินผลโครงการประชุมสัมมนา ประกอบด้วย การประเมินผลหลักสูตร วิทยากร และการจัดประชุมสัมมนา

๒. ประเมินผลการเรียนรู้ ประกอบด้วย

๒.๑ ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

๒.๒ บทสรุปเนื้อหาที่ได้จากการประชุมสัมมนา ได้แก่ ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ บทสรุปผลงานเด่นของหน่วยงานส่วนภูมิภาค

๓. การติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ โดยประเมินจากการนำความรู้ เทคนิควิธีการ ที่ได้รับการประชุมสัมมนา ไปประยุกต์ใช้จริงหลังจากผ่านการประชุมสัมมนาแล้วภายใน ๖๐ วัน

๙.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้รับทราบนโยบายของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถนำนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและได้รับแรงบันดาลใจจากการรับฟังบรรยาย ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

๑. นายอภัย สุทธิสังข์ อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒. นายวีรชาติ เชื้อนรัตน์ รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์ เลขาธิการกรม
๒. นายอวยชัย ชัยยุทธโธ ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๑๒.คณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการกรม

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางสาวอิสราภรณ์ ชัยมะโน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวเพ็ญศิริ ดวงอุดม | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ |
| ๓. นางน่องนุช สาสะกุล | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ |
| ๔. นางสาวพรกมล เจริญบุญ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๕. นางสาวพนิดา วงษ์ทน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๖. นางสุวิภา ภารัตตะ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวปริญญ์ สรเสนา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวชลธิชา บรรเทาทุกข์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๙. นางสาวสุภาพร นันทะชัย | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายโชคประเสริฐ พุ่มแสงทองชัย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๑. นายวิฑูรย์ ศิริทรัพย์พกิจ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๒. นายมานะชัย เทพสุรินทร์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๓. นางสาวลววรรณ แก้วเอี่ยม | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๔. นายสำราญ จันทร์หนู | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๕. นายวิทยา ใจหลัก | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

กองแผนงาน

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ๑๖. นายทงค์ พัฒนมงคล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๗. นางสาวอรนิภา ประสาทพงศ์พิชิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๘. นายรัฐสินธุ์ วัฒนโณภาสศิริ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๙. นายธนุชาติ เสนาจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒๐. นางสาวณัฐนันท์ ศุภศิวิเศษ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |