

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย วิชา สาลี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	สามารถเข้าใจสถานการณ์ อินเทอร์เน็ต/เน็ต การพัฒนา ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน -สามารถป้องกันตรวจสอบ ความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต ด้วยตนเองได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ทำความเข้าใจ พรม. ดอนเมืองทอว์ ป้องกันภัยจากเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	- ทักษะเข้าใจโครงสร้าง งาน หรือ ขั้นตอน การดำเนินงานก่อสร้าง และบำรุงรักษา งานก่อสร้าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถทำความเข้าใจ งานประเภทก่อสร้าง กับหน่วยงานได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

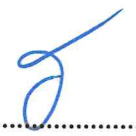
ชื่อ - นามสกุล..... นายธงชัย สาลี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... 1. เทคโนโลยี มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา 2. การขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะที่จำเป็น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร 3. จัดอบรม 4. ฝึกอบรม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายธงชัย สาลี)

(.....เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง..... ศึกษาร หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายไพโรจน์ อ่างโอกาส.....)

เลขานุการกรม

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. สุภัตตา มุกดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)  ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีสื่ออธิบายสถานการณ์การใช้อินเทอร์เน็ต และการมีพฤติกรรมที่ปลอดภัยในยุคดิจิทัลที่พัฒนาต่อไป - เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย การตรวจรอบความผิดปกติ 7 ช่องทางเบื้องต้น (การแจ้งเตือน)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	- สามารถใช้ตัวอย่างการกระทำ ความมั่นคงทางคอมพิวเตอร์ อย่างมีประสิทธิภาพ เนื้อหาในได้ อุปสงค์ที่พบ หรือความสนใจ มาได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ  การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	เมื่อได้เริ่มแล้วความชอบ การขยายใจ รับต่อมการ ทำงาน ที่มีผลกระทบดีของ ก่อสร้าง และมีประสิทธิภาพ ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	- ความรู้ในข้อของ ขั้นตอน กับข้อมูลของระบบการ ๒ ข้อ ประสานงาน ได้ช่วยความดีด้วย ได้อย่างรวดเร็ว และเป็นอย่าง มีระบบ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ลีทัตตา มยุมาว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระยะเวลาในการเรียนรู้สั้นเกินไป กังวลเมื่อตกใจมีความหวั่นใจในหลายส่วน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลา เมื่อใดที่การเรียนรู้ได้ความก้าวหน้า และมีความอ่อนไหว

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....(นางสาวสุพัตตา มยุมาว).....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธงชัย สาลี)

(.....เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสลิลรัตน์ ชูโชค

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	- สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- นำตัวอย่างทักษะที่ทำความดีทางคอมพิวเตอร์มาเป็นคุณธรรมเมื่อไม่ให้เกิดขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	- เมื่อไม่เกิดความเข้าใจในขั้นตอนการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- สามารถให้ข้อมูลกับผู้ที่มาประสานงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา ไม่เกิดความเข้าใจในขั้นตอนการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสลิลรัตน์ ชุโชติ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การเรียนรู้แบบออนไลน์ต้องใช้เวลาในทบทวนทำความเข้าใจในสื่อการเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ต้องบริหารเวลา มีสมาธิในการเรียน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวสลิลรัตน์ ชุโชติ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจงชัย สาลี.....)  
(.....เจ้าพนักงานเสดที่คนศึกษาชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง.....รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

*นายพิศณุ อภิวัชร*

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p><i>ทำตามที่ได้จัดทำแผนฯ. อัปเดตเนื้อหา ทบทวนไฟล์ที่แจ้งไว้ในปัจจุบัน</i></p> <p><i>- สรุปลงส่งกันตรงจว. คือปลอดภัยสมัย อินเตอร์เน็ต เฝ้าระวังตนเอง</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p><i>ทำตามที่ได้ พจน. คอมพิวเตอร์ ปังกัน การดูแลรักษาอุปกรณ์</i></p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p>	<p><i>- ทำตามที่ได้ จัดทำ ความพร้อม บัณฑิต การดำเนินงานก่อสร้าง เฝ้าระวัง วัสดุแผนการ</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p><i>ดำเนินการ จัดทำ ก่อสร้าง วัสดุอุปกรณ์ วัสดุ</i></p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นายพิษณุ ส.อ.ศรี*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *เรื่องส่งมอบคดีในคดีการปล้น 10 ดวง รูปแบบ ครรท.งาน ที่ ก.บ.บ.บ.บ.บ.*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *สืบเสาะตามข้อเท็จจริง สอบถูกข้อ*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *(นายพิษณุ ส.อ.ศรี)*

ตำแหน่ง..... *พลตำรวจโท*

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... *(นายธงชัย สาสี)*

(เจ้าพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธร.....)

รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาง ศุภพร ใจดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>- เพื่ออธิบาย ลักษณะการสื่อกาหรือเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงใหญ่ยุคดิจิทัล ที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย</p> <p>- เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนตามปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- สามารถนำข้อสังเกตการพิจารณาพิจารณาของคอมพิวเตอร์มาใช้ในการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายได้</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการทำงานก่อสร้าง และมีประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- สามารถให้ข้อมูล กับผู้มาขอรับบริการ เกี่ยวกับงานก่อสร้างได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย กิ่งเพชร ใจเย็น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เนื่องจากเมื่อพบแล้ว บางครั้งอาจมีความเข้าใจในหลักการที่สอนของมห.ก่อนรับ เวลาในการฝึกปฏิบัติงานไม่

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... มีทักษะการเวลาเพื่อให้สามารถป้องกัน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... กิ่งเพชร

(นายกิ่งเพชร ใจเย็น)

(..... นายช่างศิลป์ชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายธงชัย สาลี)

(..... เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง..... รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย ชัยยศ ราชันสิงห์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	- อบรม หลักสูตร ทักษะ อินเทอร์เน็ต และ คอมพิวเตอร์ แอปพลิเคชัน บนมือถือ - บัณฑิต และ หน่วยงาน ความมั่นคง ๓๐๐ ชั่วโมง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- เข้าห้องอบรม อบรม: ด้าน- พัฒนาทางคอมพิวเตอร์ เพื่อ ผู้ปฏิบัติงานไม่ให้เกิดข้อ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	- อบรม สัมมนา อบรม ตามโครงการ ของ หน่วยงาน งาน เกี่ยวกับ งานก่อสร้าง และ ปฏิบัติ งาน ได้ อย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดผล สัมฤทธิ์ผล สูง ทีเดียว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ได้ อบรม อบรม ประเด็นงาน เกี่ยวกับ งานก่อสร้าง ได้ อย่าง รวดเร็ว และ ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัยชัย ช่างสี


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เริ่มเรียนรู้ออนไลน์ และ ใช้นวัตกรรมเชิงรุก เช่น: ซบ. และ ท้องถิ่นออนไลน์ มหัทธามเมดิคัล อินเทอร์เน็ต

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดทบทวนเวลาเพื่อใช้งานออนไลน์ ใช้ระบบ สอดส่อง ๗๐ ชั่วโมง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... ชัยชัย ช่างสี  
 (..... นายเจริญชัย กงจันทร์.....)  
 ตำแหน่ง..... นายช่างศิลป์ สำนักช่างราช  
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....   
 (นายธงชัย สาลี)  
 (..... เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ.....)  
 ตำแหน่ง..... รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์  
 วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นางกรรณิณี งามใจ* ๑๖/๑๑/๖๒

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<i>- ฝึกอบรมพนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคมที่จัดขึ้นในศกศอ.ตชอ - ฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรมของอาชีพ</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<i>- ศึกษา ทักษะความรู้ทางกฎหมาย ความรู้ทางคอมพิวเตอร์ ความรู้ด้านกฎหมาย</i>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	<i>- ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานก่อสร้าง เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา เพื่อความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<i>- ศึกษาเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</i>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นายทศพลศักดิ์ พันธ์เขียว*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *กรณีผู้เรียนออนไลน์ มีเนื้อหาไม่ครบถ้วนที่จับ ไม่ใช้ชุดอุปกรณ์ประกอบ ต่อให้เรียนครบตามเนื้อหาในสื่อการสอน*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *ให้ทบทวนเนื้อหา เมื่อเรียนครบในออนไลน์ 90% มีกลุ่มก่อนแล้ว เนื้อหา เกิดความสนุกสนาน*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *DW.*

( *นายทศพลศักดิ์ พันธ์เขียว* )

ตำแหน่ง..... *หัวหน้าฝ่ายวิชาการ*

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

( *นายธงชัย สาลี* )

( *เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน* )

ตำแหน่ง..... *รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์*

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาง กิติกานดา จันทามัง .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	- เมื่ออธิบายลักษณะการมีทักษะ อินเทอร์เน็ต เทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลง ที่ลดต้นทุนของชีวิต  - เมื่อกล่าวถึงประสิทธิภาพของ การป้องกันเหตุการณ์ภัยคุกคาม ปลอดภัยของระบบได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- สามารถ นำตัว อย่างการกระทำ ความผิดทางอาญา มีโทษ แล้ว มีรางวัล ได้ ๒ ครั้ง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	เมื่อ เริ่มรับ อบรม พร้อม ความเข้าใจ ขั้นตอน การทำงาน เกี่ยวกับ งาน ส่ง ส่ง และ ระบุ วิชา เมื่อ สามารถ ปฏิบัติ งาน ได้ อย่าง ปลอดภัย เกิดผลสัมฤทธิ์ สูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- สามารถ ระบุ บุคคล ที่ อยู่ ๒ ปี ใน สถาน งาน ได้ ทั้ง ๒ ครั้ง รับ ได้ ๑ ครั้ง จาก ๒ ครั้ง เป็น กาง ๑.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย.พิทิมรรณ จินตามัง.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การแข่งขันของออนไลน์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ของบุคลากรไปรษณีย์ ผิดวิธีเลือกในการส่งความเร่งด่วน ส่งของ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ยังรอ อัตรากำลังใหม่ในการส่งออนไลน์ไว้ก่อนส่งของ อีกรวิธี เพื่อไว้ติดตามผู้ดูแลเรื่อง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... พิศิมรรณ จินตามัง

(นายกิตติพรธม จินตามัง)

นายช่างภาพชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธงชัย สาลี)

(...เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน...)

ตำแหน่ง..... วิชาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อภิชาติ อภิสิทธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<p>← เพื่อให้เกิดสังคม ออนไลน์ โดยคอมพิวเตอร์ และ</p> <p>← การส่งเสริมให้บุคลากร ทำงานผ่านระบบออนไลน์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>← จัดอบรม อบรม / อบรม เพื่อให้เกิดสังคมออนไลน์ กับ-ผู้เกี่ยวข้อง ทั่วประเทศ ได้มากขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	<p>← เพื่อให้เกิดสังคม ทำงานของภาครัฐ ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สูง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>← จัดอบรม อบรม / อบรม เพื่อให้เกิดสังคม ทำงานของภาครัฐ ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สูง</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย เอก นกแสง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การขาดแคลนบุคลากรด้านงานก่อสร้าง และ ฝึกอบรมบุคลากร

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดอบรมความรู้ด้านงานก่อสร้าง และ งานก่อสร้าง เมื่อต้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... นาย เอก นกแสง

(..... (นายเอก นกแสง).....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... (นายธงชัย สาลี)

(..... เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง..... รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ศิรินทร์ชัย นวลปอด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)  ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	- ปฏิบัติตามขั้นตอน ตรวจสอบ การป้องกัน ความปลอดภัย ด้วยตัวเราเอง  - ฝึกอบรมความรู้ การ การใช้ วัฒนธรรมเน็ต และ การเปลี่ยน งบประมาณ ที่เกิดในสภาพ การดี มีประโยชน์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	- สามารถ นำตัวอย่าง ความดี ปลอดภัย คอมพิวเตอร์ เพื่อ ระดับจริง ไม่ให้เกิดขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ  การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	เสริมสร้าง ความ พึ่งพา ความ เคารพ ชื่นชม การทำงาน ผลงาน ก่อสร้าง และ บำรุงรักษา ให้มี สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ ได้ อย่าง มี ประสิทธิภาพ เกิด ผล ประโยชน์ สูง สุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	- สามารถ ให้ สัม มติ กับ ผู้ มา ประสานงาน เกี่ยวกับ งาน ก่อสร้าง ได้ อย่าง รวด เร็ว และ มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ฉัตรชัย นวลปลอด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การเรียนรู้แบบออนไลน์ มีเนื้อหาที่กระชับ ไม่สอดคล้องเวลาการทำงาน ต้องใช้เวลาค่อนข้างมากในการทำความเข้าใจ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลา ในการเรียนรู้เนื้อหา และการเรียนออนไลน์ มีสมาธิ เพื่อเกิดความรู้ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... นายฉัตรชัย นวลปลอด.....

(..... นายฉัตรชัย นวลปลอด  
นักจัดการงานทั่วไป.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....  
(นายรัชชัย สาลี)

(..... เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง..... รักษาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์.....

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *น.ส.สิริภรณ์ ทองสุก*

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<i>เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่กำหนดยุทธศาสตร์ - เพื่อสามารถปฏิบัติงานที่มี การป้องกันหรือลดผลกระทบ ปลอดภัยกับแผนงานได้</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<i>- สามารถป้องกันผลกระทบ ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพได้</i>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา	<i>เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานที่มี คุณภาพสูง จัดมอบหมายงาน ที่มีความยากก่อนหน้า เพื่อสามารถปฏิบัติงานที่มี คุณภาพสูงได้ - ความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้าง และบำรุงรักษา</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<i>- สามารถปฏิบัติงานที่มี คุณภาพสูงได้ - ความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้าง และบำรุงรักษา</i>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ศ.จิราภรณ์ เกตุบุรณะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การสัมมนาออนไลน์ มีเนื้อหาในทางธุรกิจซึ่ง บุคลากรที่มองข้อมูลไม่ชัดเจน หรือใช้เวลาดำเนินการตามตัวชี้วัดในรายการฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... รับพร จัด คัด อบรม เนื้อหาใน การสัมมนา/ออนไลน์ มีการนำเนื้อหาไปใช้ เพื่อให้ ทีมงานปฏิบัติตามตัวชี้วัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวจิราภรณ์ เกตุบุรณะ)  
เจ้าพนักงานวิชาการ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายธงชัย สาลี)  
เจ้าพนักงานเสดที่คนศึกษาชำนาญงาน

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย อุกฤษณ์ สายทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>- ฝึกอบรมวิทยากรผู้สอนให้ใช้อินเทอร์เน็ต และการปรับเนื้อหาเว็บไซต์ในยุคดิจิทัล</p> <p>- เพื่อสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- สามารถนำข้อบกพร่องที่ดำเนินการตามแผนเพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ให้ดีขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความพร้อมทางเทคนิคด้านงานก่อสร้างและบำรุงรักษา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและปลอดภัยสูงสุด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>สามารถนำข้อมูลกับผู้นำไปใช้งานเกี่ยวกับงานก่อสร้างได้อย่างรวดเร็ว และไปหระชน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศุภกาญจน์ สายทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การเรียนรู้แบบออนไลน์ ซึ่งเนื้อหาบรรยายวิดีโอที่กระชับ ไม่ส่งข้อมูลเอกสารประกอบ ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจในสื่อการเรียนรู้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ขีดจำกัดระยะเวลาในการเรียนออนไลน์ให้สอดคล้องเนื้อหา สรุปรายชื่อเนื้อหาที่ก่อให้เกิดความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

( นายศุภกาญจน์ สายทอง )  
เจ้าพนักงานเผยแพร่

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

( นายธงชัย สาลี )  
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นายจรูญ ใจภักดิ์*

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p><i>- เพื่อขยายผลทักษะการนำใช้ ไอที ของเจ้าหน้าที่ที่มีภาวะวัยเกษียณ เกิดมี 6 ยุทธศาสตร์ - ผลิตขึ้นต่อของสำนักงาน ความปลอดภัยในกรม ด้วย ๗๖๒๖๒๑</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	<p><i>สามารถนำข้อมูลความปลอดภัย คอมพิวเตอร์มาปรับใช้ใน ทำงานให้มีความปลอดภัย</i></p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p>	<p><i>มีความพร้อมและความเข้าใจ ขั้นสูงทั้งงานเก็บข้อมูล ก่อสร้างและบำรุงรักษา สามารถปฏิบัติงานให้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	<p><i>สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงาน ก่อสร้างและบำรุงรักษา ได้อย่างเหมาะสม</i></p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *นายสุวิทย์ จิรลภิตย์*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *เรียนรู้ออนไลน์ เนื้อหากระชับ ไม่มีการลงรอย กระทบความเข้าใจเนื้อหา*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *จัดเวลาเพื่อเรียนออนไลน์ ให้มีความต่อเนื่อง ให้มีความรู้ความเข้าใจ*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *นายสุวิทย์*

(*นายสุวิทย์ จิรลภิตย์*)

ตำแหน่ง..... *เจ้าพนักงานฯ ๖๕๕/พร*

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายจงชัย สาลี)

(เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง..... *วิชาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์*

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ปรีดี นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>- เนื้อหาเรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต</p> <p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางไซเบอร์</p> <p>- เนื้อหาเรื่อง กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>- สามารถเข้าใจภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p>	<p>เชิงเทคนิคเรื่อง ความพร้อม ความเข้าใจ ขั้นตอน การทำงานก่อสร้าง และ บำรุงรักษา</p> <p>เชิงบริหารเรื่อง หน้าที่ และ หน้าที่ปฏิบัติ</p> <p>งานก่อสร้าง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>- สามารถปฏิบัติงานก่อสร้างและบำรุงรักษาได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัยชัย เมฆะวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การว่างงานของบัณฑิต ๕ เดือนในหน่วยงาน พัฒนาระบบงานใหม่ ๕ เดือนในหน่วยงาน การว่างงานของบัณฑิต ๒ เดือน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงาน ๑ คนดูแลงาน ๑๐๐ คน ให้ต่อเนื่อง ชุมชน เข้าใจสังคม การเรียนรู้ ความเข้าใจ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายพิรณัฐ เพชรวานิชกุล)  
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายชัยชัย สาลี)  
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

ตำแหน่ง..... วิชาการ หัวหน้ากลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

วันที่.....