

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวศรียา บุณยกิจ

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>เพื่อลดต้นทุนของงาน และประหยัดวัสดุในกระบวนการ</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <p>สามารถนำโมเดลไปใช้ในกระบวนการทำงานดิจิทัล</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p>เพื่อที่เท่าเทียมกัน และเพิ่มคุณภาพของผลงานงานก่อสร้างให้มีมาตรฐาน/ประหยัด</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <p>สามารถเชื่อมโยง: นำข้อมูลที่มีอยู่ไปสู่อุปกรณ์ที่ถูกต้อง</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทรงสิทธิ์ ขอบสูง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การโอนเงินจากเงินดิจิทัลสู่บัญชีอัตโนมัติ -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... การขอโอนเงินดิจิทัลทั้งอัตโนมัติและบัญชีเงินฝากธรรมดา ,

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... Wsumb.

(..... นายทรงสิทธิ์ ขอบสูง)

ตำแหน่ง..... นายชัชวาลย์ อารุโณ

วันที่..... 13/8/๖7

ผู้บังคับบัญชา..... post

(..... นายไพโรจน์ อังระโสภา)

ตำแหน่ง..... เลขานุการกรม

วันที่..... ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ดิเรก ฉวีวรรณ

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล | <u>← ทักษะดิจิทัล</u> <u>ใช้คอมพิวเตอร์และ</u> <u>แอปพลิเคชันใน</u> <u>ยุคดิจิทัล</u> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <u>เพิ่มความรู้เกี่ยวกับ</u> <u>คอมพิวเตอร์และ</u> <u>โปรแกรมไอที</u> <u>กับตนเองและผู้อื่น</u> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา | <u>- ทักษะการเขียน</u> <u>เอกสารและ</u> <u>เพื่อมาปฏิบัติงาน</u> <u>เกี่ยวกับ</u> <u>งาน</u> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <u>หาความรู้เกี่ยวกับ</u> <u>งานก่อสร้าง</u> <u>และบำรุงรักษา</u> <u>งาน</u> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *สมิ วัฒนทรัพย์*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *สมิ วัฒนทรัพย์*

(*สมิ วัฒนทรัพย์*)

ตำแหน่ง..... *อำนวยการ*

วันที่.....

สมิ,
ผู้บังคับบัญชา.....

(*นายพงศ์เทพ บุญสุข*)

ตำแหน่ง..... *หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา*

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ศุภลักษณ์ สิมสวัสดิ์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>- เพื่ออธิบายสถานการณ์การใช้อินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</p> <p>- เพื่อสามารถปฏิบัติงานขึ้นตระหนักรู้ป้องกันภัยคุกคามปลอดภัยด้วยตัวเราเองได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>- สามารถนำตัวอย่างบทกร. ทำความผิดพลาดทางคอมพิวเตอร์ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดขึ้น</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา เพื่อสามารถปฏิบัติงานนี้ที่ได้เป็นอย่างดี</p> <p>ปฏธิษัทธิภพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>- สามารถให้ข้อมูลผู้ลงปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานก่อสร้างได้เป็นอย่างดีและเป็นระบบ</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ศุภลักษณ์ สิมสวัสดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ศุภลักษณ์ สิมสวัสดิ์

(นางสาวศุภลักษณ์ สิมสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... รองผู้อำนวยการงาน

วันที่..... 13 ส.ค. 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(Signature)

(นายพงศ์เทพ บลสง)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *น.ส. ใจดี สอน*

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล | <i>เว็บไซต์ สอน</i> <i>ครูใจดี สอน</i> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <i>สอนเว็บไซต์</i> <i>น.ส. ใจดี สอน</i> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา | <i>เว็บไซต์ สอน</i> <i>เว็บไซต์ สอน</i> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <i>สอนเว็บไซต์</i> <i>น.ส. ใจดี สอน</i> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นว วัฒน วัฒน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นว

(..... นว วัฒน วัฒน.....)

ตำแหน่ง..... นว วัฒน วัฒน.....

วันที่..... 13 สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... นว

(..... (นายพงศ์เทพ บุญสุข).....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา.....

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นพ.ดร.อุทมนต์ วัชรธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา..... อ. อิศร์

(นพ.ดร.อุทมนต์ วัชรธรรม)

ตำแหน่ง..... ศัลยแพทย์กระดูกและข้อ

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... (ลายเซ็น)

(นายพงศ์เทพ บุญสุข)
หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาว ปิยะภา จินเสถียร

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>- เพื่อจะได้ทราบ แลดูที่ ที่อื่น ๆ ใน ยุคดิจิทัล วัตถุประสงค์ - เพื่อ สามารถ นำมา และป้องกัน ความปลอดภัย ในกรณีปฏิบัติงาน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p> | <p>สามารถนำข้อมูลจาก ความผิดพลาดของ แต่เรา มา มองกัน ทุกทุกฝ่าย ทาง ต่อไป</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p>- เพื่อ ให้การปฏิบัติงาน ด้าน การก่อสร้าง เป็น ไป ตามเป้าหมายที่ตั้ง ไว้ ไม่ ตามกะเมื่อไป กฎหมาย เพื่อ สามารถ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สูงสุด</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p> | <p>- สามารถ ให้ ข้อมูล ที่ถูกต้อง กับ ผู้ที่มา ติดต่อ มีส่วน งานกับ กลุ่มงานก่อสร้าง ได้อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ และถูกต้อง ทั้ง เวลา</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปิยะฉา จันทร์เมือง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ภาระงานที่เพิ่มขึ้น มีเพื่อนในสายงานที่ปรึกษา ไม่ค่อยมีโอกาสออกต่างจังหวัด ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ปรับปรุงการจัดสรรงาน เรียนออนไลน์ ให้มีระบบ เพื่อนที่ปรึกษา มีเวลาในภาคค่ำ กับเพื่อน เพื่อช่วยกันทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... น.ส. ปิยะฉา

(..... น.ส. ปิยะฉา จันทร์เมือง)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานธุรการ มีลูกจ้าง

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายพงศ์เทพ บุญสุข)
หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาง นรนาททิพย์ คณิตวิมลศิลป์

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>- เนื้อหาเชิงเทคนิคที่ปรับเนื้อหาให้ทันสมัย</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p>- ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>- ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส นรชนกทิพย์ ลิกขวิมลรัฐ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *Ahura*

(นรชนกทิพย์ ลิกขวิมลรัฐ)

ตำแหน่ง..... นักจัดทรงบ่อกุ้ง

วันที่..... 13 ธ.ค 67

ผู้บังคับบัญชา..... *Wan*

(นายพงศ์เทพ บุญสุข)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ดร. สิริภรณ์ เจริญทรัพย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ดร. ก.

(ดร. สิริภรณ์ เจริญทรัพย์)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

วันที่..... 13 ก.ค. 67

ผู้บังคับบัญชา..... Aban,

(นายพงศ์เทพ บุญสุข)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ดร.ปัญญา อินธิม.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การเร่งรัดของ ๐๐๓ ไลน์ เน้นย้ำ ๓ ครั้ง เริ่ม เพื่อบรรลุเกณฑ์ ๐๐๓ ไลน์ เน้นย้ำ ๓ ครั้ง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดตั้งศูนย์วิเคราะห์ ๐๐๓ ไลน์ ให้มีประวัติภาพ เพื่อลดความผิดพลาด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ๒.๕
(ดร.ปัญญา อินธิม.)
ตำแหน่ง..... ผอ.ช่างเทคนิค
วันที่.....

ประม.
ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพงศ์เทพ บุญสุข)
(หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย นิธิวิธิต ๗๕๖๗

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>- ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ผ่านผลงานที่เกิดขึ้นในชุดตัวชี้วัด</p> <p>- หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานผ่านระบบของหน่วยงานจรรยาบรรณความโปร่งใส 100% ได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>สามารถปฏิบัติงานผ่านระบบของหน่วยงานจรรยาบรรณความโปร่งใส 100% ได้</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p>- หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานผ่านระบบของหน่วยงานจรรยาบรรณความโปร่งใส 100% ได้</p> <p>ในเกิดความสำเร็จ ซึ่งเกิด</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>แผนฯ ผู้รับผิดชอบจาก สอรรวิง วิศวกร ภาควิชา</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สุวิวัฒน์ ธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ภาระงานเพิ่มขึ้น รับผิดชอบโครงการวิจัย ไม่เพียงพอ เคารพประมาท

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ลดงาน ให้ความสำคัญกับงานวิจัย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ผู้บังคับบัญชาแนะนำให้ไปศึกษาค้นคว้า

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... สุวิวัฒน์ ธรรม
 (สุวิวัฒน์ ธรรม)
 ตำแหน่ง..... นายช่างเทคนิค
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา..... พรชัย
 (นายพงศ์เทพ บุญสุข)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา
 วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายจิระ พงษ์ ชุมนศรี

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล | - เพื่ออธิบาย ลักษณะการ การใช้ อินเทอร์เน็ต และ การเปลี่ยนแปลง ที่เกิด ขึ้นในยุคดิจิทัล | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | สามารถเข้าใจ ความผิดทว พรณ. ของพิกเตอร์ เพื่อพิง ระควไม่ให้เกิดขึ้นกับตนเอง และผู้อื่น. |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบำรุงรักษา | - เสริมสร้าง ความรู้ และ ความเข้าใจขั้นตอนการ ทำงานเกี่ยวกับ งานก่อสร้าง และ นำความรู้ไป เพื่อสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์สูง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | สามารถติดต่อประสานงาน กับผู้ที่มาติดต่อเกี่ยวกับ งานก่อสร้างได้อย่างรวดเร็ว และ เป็นระบบ. |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ศิริพงษ์ ยนต์ศรี

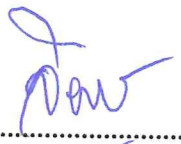
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

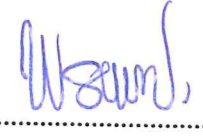
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายศิริพงษ์ ยนต์ศรี)

ตำแหน่ง..... นักคิดการวางแผนทั่วไป

วันที่..... 13 ส.ค. ๖7

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพงศเทพ บุญสุข)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อ. ส. วัฒน สี่

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>- อบรมทักษะความรู้ การใช้อินเทอร์เน็ต และระบบสารสนเทศ ในองค์กร</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p> | <p>เพิ่มโอกาสความรู้ คอมพิวเตอร์ มาใช้ใน และ फिर-ตัวใหม่ เกิดขึ้น กับระบบ ผลิต</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเรียนรู้เกี่ยวงานก่อสร้างและบำรุงรักษา</p> | <p>- อบรมความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้าง และบริหารงานเพื่อ นำไปปฏิบัติงานในพื้นที่ รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p> | <p>ความรู้ที่นำมาใช้กับ งานก่อสร้าง-บริหารงาน เกี่ยวกับงานก่อสร้าง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ รวดเร็ว</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปรียา สิริ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... ปรียา สิริ

(นางสาวปรียา สิริ)

ตำแหน่ง..... นักจัดกรรมที่ ๒

วันที่..... 13 ส.ค. ๖7

ผู้บังคับบัญชา..... ปรียา

(นายพงศ์เทพ บุญสุข)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ศาสตราจารย์ ดร. อรุณรัตน์ ใสจิตรา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา..... อรุณรัตน์

(ศาสตราจารย์ ดร. อรุณรัตน์ ใสจิตรา)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป

วันที่..... 17

ผู้บังคับบัญชา..... อรุณรัตน์

(นายพงศ์เทพ บุญสุข)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มก่อสร้างและบำรุงรักษา

วันที่.....