



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๓๓๑-๑๓๓๔

ที่ กษ ๐๖๐๑/ว ๒๕๕๙

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมควบคุมภายในของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร/ปศุสัตว์เขต ๑-๙

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

กรมปศุสัตว์ จึงขอให้สำนัก/กอง/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร /สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔) โดยขอให้ประเมินความเสี่ยง ดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายใน และส่งรายงาน ดังนี้

๑. สำนัก/กอง/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประเมินความเสี่ยงและรายงานผลการควบคุมภายใน/การปรับปรุงการควบคุมภายใน ทั้งการปฏิบัติ งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน งานตามนโยบายสำคัญ ได้แก่ โครงการต่างๆ และงานสนับสนุน ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเงินและทรัพย์สิน ด้านการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบุปัญหาอุปสรรค ข้อพบเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์วิกฤตต่างๆ

สำนัก/กอง ที่มีหน่วยงานย่อยในสังกัด เช่น ศูนย์/สถานี/ด่าน ประเมินและดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายในหน่วยงานย่อยในสังกัดของตน และนำมาเป็นภาพรวมของสำนัก/กองด้วย และระบุปัญหาอุปสรรค ข้อพบเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์วิกฤตต่างๆ

๒. สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ประเมินความเสี่ยงและรายงานผลการควบคุมภายใน ทั้งการปฏิบัติ งานตามภารกิจหลัก งานตามนโยบายสำคัญ (โครงการต่างๆ) และ งานสนับสนุน ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเงินและทรัพย์สิน ด้านการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบุปัญหาอุปสรรค ข้อพบเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์วิกฤตต่างๆ

สำหรับงานตามนโยบายสำคัญ ให้ประเมินความเสี่ยงและรายงานผลการควบคุมภายใน ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานสำนักงานปศุสัตว์เขต และจากการออกติดตาม กำกับ ดูแลหน่วยงานในพื้นที่ปศุสัตว์เขต และระบุปัญหาอุปสรรค ข้อพบเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์วิกฤตต่างๆ

๓. สำนัก/กองที่เป็นเจ้าภาพงาน/โครงการสำคัญ หรืองานตามนโยบายสำคัญ ประเมินและดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายใน โดยพิจารณาภาพรวมทั้งจากการปฏิบัติงานของตนเอง และจากการติดตาม กำกับ ดูแลให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการ และระบุปัญหาอุปสรรค ข้อพบเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์วิกฤตต่างๆ

๔. กรณีเรื่องใดที่มีความเสี่ยงเหลืออยู่...

๔. กรณีเรื่องใดที่มีความเสี่ยงเหลืออยู่ ซึ่งจะต้องดำเนินการเพื่อควบคุม/ลดความเสี่ยง และดำเนินการในปีถัดไป (ปี ๒๕๖๕) ขอให้ระบุ วิธีการปรับปรุงการควบคุมภายใน / กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ (ในปี ๒๕๖๕) / หน่วยงานรับผิดชอบ

กรณีมีประเด็นใดที่หน่วยงานได้รับการตรวจสอบ หรือข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ข้อสังเกต จากหน่วยงานต่างๆ เช่น จากการตรวจสอบภายใน จากการตรวจราชการ และข้อเสนอแนะ เป็นต้น ขอให้หน่วยงานนำมาพิจารณาจัดทำกิจกรรมการควบคุมภายในประเด็นดังกล่าวด้วย

๕. การจัดทำรายงาน ให้ สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดทั่วไป/สำนักงานปลัดกระทรวง/ปลัดกระทรวง ๑-๑๐ จัดทำรายงานตามฟอร์ม ดังนี้

- ๑) แบบ ปค.๔ หรือ แบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายในของหน่วยงาน
- ๒) แบบ ปค.๕ หรือ แบบรายงานผลการประเมินและการควบคุมภายใน
- ๓) แบบติดตาม ปค.๕ หรือแบบรายงานการติดตามผลการควบคุมภายในของงวดก่อน รอบ ๑๒ เดือน

๖. การส่งรายงาน

ให้ สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดทั่วไป/สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวง ๑-๙ ส่งรายงานที่มีลายมือชื่อรับรองของหัวหน้าหน่วยงาน ผอ./ปลัดจังหวัด/ปลัดกระทรวง หรือผู้รักษาราชการแทน ไปยังสำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลในโปรแกรม word ไปที่ e-mail : [secretary2@dld.go.th](mailto:secretary2@dld.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และจัดส่งรายงานภายในกำหนดเวลาต่อไป

(นายสุรเดช สมิเปรม)  
รองอธิบดี รักษาการแทน  
อธิบดีกรมปลัดทั่วไป

## เอกสารแนบ

### แบบฟอร์มและคำอธิบาย

๑.แบบปก.๔

๒.แบบปก.๕

๓.แบบติดตาม ปค.๕

หน่วยงาน ...สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงพื้นที่กรุงเทพมหานคร.....

รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

ณ วันที่ ....๓๐..... เดือน ....กันยายน..... พ.ศ. ...๒๕๖๔...

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p><b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</b></p> <p>สภาพแวดล้อมการควบคุมประกอบด้วย ๕ หลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๑.๑ หน่วยงานของรัฐแสดงให้เห็นถึงการยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ผู้กำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐ แสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน</p> <p>๑.๓ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดให้มีโครงสร้างองค์กรสายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมในการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล</p> <p>๑.๔ หน่วยงานของรัฐแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๑.๕ หน่วยงานของรัฐกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ</p>	
<p><b>๒. การประเมินความเสี่ยง</b></p> <p>การประเมินความเสี่ยงประกอบไปด้วย ๔ หลักการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ หน่วยงานของรัฐระบุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์</p> <p>๒.๒ หน่วยงานของรัฐระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุมหน่วยงานของรัฐ และวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น</p>	

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p>๒.๓ หน่วยงานของรัฐพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๒.๔ หน่วยงานของรัฐระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน</p>	
<p><b>๓. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p>กิจกรรมการควบคุมประกอบด้วย ๓ หลักการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ หน่วยงานของรัฐระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงในการบรรลุวัตถุประสงค์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๓.๒ หน่วยงานของรัฐระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๓ หน่วยงานของรัฐจัดให้มีกิจกรรมการควบคุม โดยกำหนดไว้ในนโยบาย ประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง</p>	
<p><b>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <p>สารสนเทศและการสื่อสารประกอบด้วย ๓ หลักการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ หน่วยงานของรัฐจัดทำหรือจัดหาและใช้สารสนเทศที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๒ หน่วยงานของรัฐมีการสื่อสารภายในเกี่ยวกับสารสนเทศ รวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบที่มีต่อการควบคุมภายในซึ่งมีความจำเป็นในการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๓ หน่วยงานของรัฐมีการสื่อสารกับบุคคลภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p>	
<p><b>๕. การติดตามประเมินผล</b></p> <p>กิจกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย ๒ หลักการ ดังนี้</p> <p>๕.๑ หน่วยงานของรัฐระบุ พัฒนา และดำเนินการประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p>	

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
๕.๒ หน่วยงานของรัฐ ประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม	

ผลการประเมินโดยรวม

.....  
.....  
.....  
.....

ลายมือชื่อ .....

( )

ตำแหน่ง .....



(คำอธิบาย) หน่วยงาน ...สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานปลัดตั้งพื้นที่กรุงเทพมหานคร.....

รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

ณ วันที่ ...๓๐..... เดือน ....กันยายน..... พ.ศ. ...๒๕๖๔...

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p><b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</b></p> <p>สภาพแวดล้อมการควบคุมประกอบด้วย ๕ หลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๑.๑ หน่วยงานของรัฐแสดงให้เห็นถึงการยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ผู้กำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐ แสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน</p> <p>๑.๓ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดให้มีโครงสร้างองค์กรสายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมในการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล</p> <p>๑.๔ หน่วยงานของรัฐแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๑.๕ หน่วยงานของรัฐกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>(-ให้หน่วยงานประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของหน่วยงาน และสรุปผลการประเมินโดยรวมว่า การดำเนินการควบคุมภายใน ครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้ง ๕ ด้านหรือไม่ เพื่อนำสรุปในภาพรวมของกรมฯ ต่อไป และ -นำเสนอ ผอ./ปศข./ปศ.พท.กทม. หรือผู้รักษาราชการแทนลงนามรับรอง)</p>
<p><b>๒. การประเมินความเสี่ยง</b></p> <p>การประเมินความประอบไปด้วย ๔ หลักการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ หน่วยงานของรัฐระบุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์</p> <p>๒.๒ หน่วยงานของรัฐระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุม หน่วยงานของรัฐ และวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น</p>	

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p>๒.๓ หน่วยงานของรัฐพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๒.๔ หน่วยงานของรัฐระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน</p>	
<p><b>๓. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p>กิจกรรมการควบคุมประกอบด้วย ๓ หลักการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ หน่วยงานของรัฐระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงในการบรรลุวัตถุประสงค์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๓.๒ หน่วยงานของรัฐระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๓ หน่วยงานของรัฐจัดให้มีกิจกรรมการควบคุม โดยกำหนดไว้ในนโยบาย ประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง</p>	
<p><b>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <p>สารสนเทศและการสื่อสารประกอบด้วย ๓ หลักการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ หน่วยงานของรัฐจัดทำหรือจัดหาและใช้สารสนเทศที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๒ หน่วยงานของรัฐมีการสื่อสารภายในเกี่ยวกับสารสนเทศ รวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบที่มีต่อการควบคุมภายในซึ่งมีความจำเป็นในการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๓ หน่วยงานของรัฐมีการสื่อสารกับบุคคลภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p>	
<p><b>๕. การติดตามประเมินผล</b></p> <p>กิจกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย ๒ หลักการ ดังนี้</p> <p>๕.๑ หน่วยงานของรัฐระบุ พัฒนา และดำเนินการประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p>	



องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
๕.๒ หน่วยงานของรัฐ ประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม	

ผลการประเมินโดยรวม

.....  
 .....  
 .....  
 .....

ลายมือชื่อ .....

( )

ตำแหน่ง .....

(คำอธิบาย) หน่วยงาน ..... (สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดทั่วไป/สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานปลัดทบวงทหาร) .....

รายงานการประเมินผลการทำงาน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>๑.ภารกิจหลัก</p> <p>๑.๑ ด้านสุขภาพสัตว์</p> <p>๑.๒ ด้านมาตรฐาน</p> <p>๑.๓ ด้านผลิตและส่งเสริม</p> <p>๑.๔ ด้านบริหาร</p> <p>(-ให้ประเมินผลการทำงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น ภารกิจด้านสุขภาพสัตว์ -ให้สี่ช่องทาง/กิจกรรม/ภารกิจ-กระบวนการ และวัตถุประสงค์ให้ครบถ้วน)</p>	<p>ให้ประเมินว่างานที่ทำนั้นๆ มีความเสี่ยงในเรื่องใดบ้าง และ</p> <p>๑.เป็นความเสี่ยงที่พบใหม่ในปี ๒๕๖๔ หรือ</p> <p>๒. เป็นความเสี่ยงที่มีอยู่เดิม หรือเป็นความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่เดิมจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งหน่วยงานได้ปรับปรุงการควบคุมภายใน และได้ดำเนินการควบคุมภายในต่อในปี ๒๕๖๔ แล้ว แต่ยังคงพบว่ามีความเสี่ยงเหลืออยู่</p> <p>และจะต้องควบคุม/ลดต่อในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือหมดไป</p>	<p>ให้ระบุการควบคุมภายในที่หน่วยงานดำเนินการควบคุมภายในปี ๒๕๖๔ ว่ามีอะไรบ้าง และอยู่ในระดับใด เช่น ระดับที่ยอมรับได้ /ระดับที่ยอมรับไม่ได้ /ระดับที่ยอมรับได้ แต่ยังคงควบคุมต่อ หรือ ระดับที่มีความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการควบคุมต่อไป</p>	<p>ให้ระบุการประเมินผลการควบคุมภายในปี ๒๕๖๔ ว่ามีข้อผิดพลาดหรือพบข้อบกพร่องอะไรบ้าง</p>	<p>ให้ระบุว่า ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ประเด็นใด เช่น ยังพบว่ายังมีข้อผิดพลาด หรือพบว่าการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ มีความเสี่ยงในขั้นตอนการปฏิบัติ หรือ พบว่าผู้ปฏิบัติยังไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน / ผู้ประกอบการเข้าใจคลาดเคลื่อน เป็นต้น ซึ่งจะต้องควบคุมในปี ๒๕๖๕ ต่อไป</p>	<p>ให้พิจารณาและระบุว่า จะมีการปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างไร หรือเพิ่มการควบคุมอย่างไร เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>ให้ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นๆ และระบุกำหนดเสร็จเมื่อใด แต่ไม่กำหนดว่า ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพราะจะต้องเป็นระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการตามกิจกรรมปรับปรุงการควบคุมภายในต่อจากที่พบความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ เช่น (กรณีในเรื่องนั้นๆ มีระยะเวลาที่กำหนดแล้วเสร็จแต่ละขั้นตอนอยู่แล้ว ให้ระบุตามที่กำหนด เช่น ภายใน ๓ เดือน หรือ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หรือภายใน ๖ เดือน เป็นต้น) (กรณีที่ยังมีความเสี่ยงหลงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงใหม่ที่จะต้องควบคุมทั้งปีให้ กำหนดเสร็จ ปี ๒๕๖๕ หรือ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้น)</p>

หน่วยงาน ..... (สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานปลัดจังหวัด/สำนักงานปลัดเทศบาลนคร) .....

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<b>๑.ภารกิจหลัก</b> ๑.๑ ด้านสุขภาพสัตว์ ๑.๒ ด้านมาตรฐาน ๑.๓ ด้านผลิตและส่งเสริม ๑.๔ ด้านบริหาร <b>๒.งาน/โครงการตามนโยบายสำคัญ</b> ๒.๑ โครงการ ..... ๒.๒ โครงการ ..... ๒.๓ โครงการ ..... <b>๓.งานสนับสนุน</b> ๓.๑ ด้านการจัดการ ๓.๒ ด้านงบประมาณ ๒.๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๔ ด้านการเงินและทรัพย์สิน ๒.๕ ด้านการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ๒.๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						

ลายมือชื่อ ..... (ผอ.สำนัก/กอง/ปลัดช./ปล.พท.กทม.หรือ ผู้รักษาการแทน).....

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หน่วยงาน ..... (สำนัก/กอง/สำนักงาน/สำนักงานบุคคลหรือที่กรุงเทพมหานคร) .....

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>๒.งาน/โครงการตามนโยบายสำคัญ</p> <p>๒.๑ โครงการ .....</p> <p>๒.๒ โครงการ .....</p> <p>๒.๓ โครงการ .....</p> <p>(ให้ระบุชื่อโครงการตามนโยบายสำคัญ ชื่องาน/กิจกรรม/กระบวนการ และวัตถุประสงค์ให้ครบถ้วน)</p>	<p>ให้ประเมินว่าภารกิจที่ดำเนินการภายใต้โครงการสำคัญตามนโยบายนั้นๆ มีความเสี่ยงเรื่องใด และ</p> <p>๑. เป็นความเสี่ยงที่พบใหม่ในปี ๒๕๖๔ หรือ</p> <p>๒. เป็นความเสี่ยงที่มีอยู่เดิม หรือเป็นความเสี่ยงที่หลงเหลืออยู่เดิมจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งหน่วยงานได้ปรับปรุงการควบคุมภายใน และได้ดำเนินการควบคุมภายในต่อในปี ๒๕๖๔ แล้ว แต่ยังคงพบว่ามีความเสี่ยงเหลืออยู่ และจะต้องควบคุม/ลดต่อในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือหมดไป</p>	<p>ให้ระบุการควบคุมภายในที่หน่วยงานดำเนินการควบคุมในปี ๒๕๖๔ ว่ามีการควบคุมอย่างไรบ้าง</p>	<p>ให้ระบุการประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>ที่หน่วยงานดำเนินการอยู่ในปี ๒๕๖๔ ว่าเป็นอย่างไร และอยู่ในระดับใด เช่น ระดับที่ยอมรับได้ /ระดับที่ยอมรับไม่ได้ /ระดับที่ยอมรับได้ แต่ยังคงควบคุมต่อ หรือ ระดับที่มีความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการควบคุมต่อไป</p>	<p>ให้ระบุว่า ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ประเด็นใด เช่น ยังพบว่ายังมีข้อผิดพลาด หรือพบว่าการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ มีความเสี่ยงในขั้นตอนการปฏิบัติ หรือ พบว่าผู้ปฏิบัติยังไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน / ผู้ประกอบกรเข้าใจคลาดเคลื่อน เป็นต้น ซึ่งจะต้องควบคุมในปี ๒๕๖๕ ต่อไป</p>	<p>ให้พิจารณาและระบุว่า จะมีการปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างไร หรือเพิ่มการควบคุมอย่างไร เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวหลงเหลืออยู่</p>	<p>ให้ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นๆ และระบุกำหนดเสร็จเมื่อใด แต่ไม่กำหนดว่า ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพราะจะต้องเป็นระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการตามกิจกรรมปรับปรุงการควบคุมภายในต่อจากที่พบความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ เช่น (กรณีที่เกี่ยวข้องนั้นๆ มีระยะเวลากำหนดแล้วเสร็จแต่จะขั้นตอนอยู่แล้ว ให้ระบุตามที่กำหนด เช่น ภายใน ๓ เดือน หรือ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หรือภายใน ๖ เดือน เป็นต้น) (กรณีที่ยังมีความเสี่ยงหลงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงใหม่ที่จะต้องควบคุมทั้งปีให้ กำหนดเสร็จปี ๒๕๖๕ หรือ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้น</p>

หน่วยงาน ..... (สำนัก/กอง/สำนักงาน/คู่มือ/เขต/สำนักงาน/คู่มือ/พื้นที่/กรุงเทพมหานคร) .....

รายงานการประเมินผลการทำงานภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการทำงานภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>๓.งานสนับสนุน</p> <p>๓.๑ ด้านการจัดกา</p> <p>๓.๒ ด้านงบประมาณ</p> <p>๒.๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๔ ด้านการเงินและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๕ ด้านการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ</p> <p>๒.๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>(ให้ทุกหน่วยงานประเมินให้ครบถ้วนทั้ง ๖ ด้าน เพื่อจะได้ทราบว่า หน่วยงานมีจุดอ่อนหรือมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในเรื่องใด และจะมีการควบคุม/ปรับปรุงอย่างไร</p> <p>-ระบุชื่อกระบวนการประเมิน และวัตถุประสงค์ของแต่ละเรื่อง เช่น ด้านการจัดกา กระบวนการส่งมอบส่งหนังสือราชการ กระบวนการจัดเก็บเอกสาร เป็นต้น)</p>	<p>ให้ประเมินว่าในแต่ละด้านมีความเสี่ยงหรือจุดอ่อนในเรื่องใด และ</p> <p>๑.เป็นความเสี่ยงที่พบใหม่ในปี ๒๕๖๔ หรือ</p> <p>๒. เป็นความเสี่ยงที่มีอยู่เดิม หรือเป็นความเสี่ยงที่ลดลงเหลืออยู่เดิมจากปี ๒๕๖๓ ซึ่ง หน่วยงานได้ปรับปรุงการควบคุมภายใน และได้ ดำเนินการควบคุมภายในต่อไป ๒๕๖๔ แล้ว แต่ยังคงพบว่า ยังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ และจะต้องควบคุม/ลดต่อไป ๒๕๖๕ เพื่อให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือหมดไป</p>	<p>ให้ระบุการควบคุมภายในที่หน่วยงานดำเนินการควบคุมในปี ๒๕๖๔ ว่ามีการควบคุมอย่างไรบ้าง</p>	<p>ให้ระบุการประเมินผลการทำงานภายในที่หน่วยงานดำเนินการอยู่ใน ปี ๒๕๖๔ ว่าเป็นอย่างไร และอยู่ในระดับใด เช่น ระดับที่ยอมรับได้ /ระดับที่ยอมรับไม่ได้ แต่ยังคงควบคุมต่อไป หรือ ระดับที่มีความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการควบคุมต่อไป ๒๕๖๕ เป็นต้น</p>	<p>ให้ระบุว่า ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ประเด็นใด เช่น ยังพบว่า ยังมีข้อผิดพลาด หรือพบว่าการดำเนินงานในเรื่องนั้นๆ มีความเสี่ยงในขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือไม่ หรือ พบว่าผู้ปฏิบัติงานยังไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน / ผู้ประกอบกรเข้าใจคลาดเคลื่อน เป็นต้น ซึ่งจะต้องควบคุมในปี ๒๕๖๕ ต่อไป</p>	<p>ให้พิจารณาและระบุว่า จะมีการปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างไร หรือเพิ่มการควบคุมอย่างไร เพื่อให้ได้ผลลัพธ์สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือไม่มีความเสี่ยงใน เรื่องดังกล่าว</p>	<p>ให้ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นๆ และระบุ กำหนดเสร็จเมื่อใด แต่ไม่กำหนดว่า ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพราะจะต้องเป็นระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการตามกิจกรรมปรับปรุงการควบคุมภายในต่อจากที่พบความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ เช่น (กรณีที่เกี่ยวข้องนั้นๆ มีระยะเวลาที่กำหนดแล้ว เสร็จแต่ละขั้นตอนอยู่แล้ว ให้ระบุตามที่กำหนด เช่น ภายใน ๓ เดือน หรือ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หรือ ภายใน ๖ เดือน เป็นต้น) (กรณีที่ยังมีความเสี่ยงหลงเหลืออยู่ หรือพบ ความเสี่ยงใหม่ที่จะต้องควบคุมทั้งปีให้ กำหนดเสร็จ ปี ๒๕๖๕ หรือ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้น)</p>

ชื่อหน่วยงาน .....(ส่วนก/กอง/ส่วนงาน/คู่มือที่กรงเทพมหานคร/สำนักงานปศุสัตว์เขต ).....

รายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน

ถ้ารับงวดตั้งแต่วันที่ .....เดือน .....เมษายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ...๓๐..... เดือน .....กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (๓)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๔)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะการ ดำเนินการ* (๖)	วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
๑. ด้านภารกิจหลัก						วิธีการติดตาม : สรุปผลการประเมิน : ข้อคิดเห็น : ปัญหา/อุปสรรค :

ชื่อหน่วยงาน .....(สำนัก/กอง/สำนักงานบุคลากร/พื้นที่กรุงเทพมหานคร/สำนักงานบุคลากรเขต).....

รายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน

สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ .....เดือน .....เมษายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ...๓๐..... เดือน .....กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (๓)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๔)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะการ ดำเนินการ* (๖)	วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
๒. ด้านนโยบายสำคัญ						วิธีการติดตาม : สรุปผลการประเมิน : ข้อคิดเห็น : ปัญหา/อุปสรรค :



ชื่อหน่วยงาน .....(สำนัก/กอง/สำนักงาน/คูสตร์พื้นที่กรุงเทพมหานคร/สำนักงานคูสตร์เขต).....

รายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน

สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ .....เดือน .....ปี..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ...๓๐..... เดือน .....ปี..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (๓)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๔)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะการ ดำเนินการ* (๖)	วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
<b>๓. ด้านงานสนับสนุน</b> ๓.๑ ด้านการจัดการ ๓.๒ ด้านงบประมาณ ๓.๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๔ ด้านการเงินและทรัพย์สิน ๓.๕ ด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ๓.๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						วิธีการติดตาม : สรุปผลการประเมิน : ข้อคิดเห็น : ปัญหา/อุปสรรค :

\* สถานะการดำเนินการ :

- ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด
- ✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด
- ✗ = ยังไม่ดำเนินการ
- = อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน .....  
(  
ตำแหน่ง )

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(คำอธิบาย) ชื่อหน่วยงาน .....(สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดหรือส่วนราชการ/สำนักงานปลัดจังหวัด).....

รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน

สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ .....๑..... เดือน .....เมษายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ...๓๐..... เดือน .....กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (๓)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๔)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะการ ดำเนินการ* (๖)	วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
๑. ด้านภารกิจหลัก						
						วิธีการติดตาม : สรุปผลการประเมิน : ข้อคิดเห็น : ปัญหา/อุปสรรค :

ชื่อหน่วยงาน .....(สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดทั่วไปที่กรุงเทพมหานคร/สำนักงานปลัดจังหวัด.....)

รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน

สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ...๓๐..... เดือน ..... กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (๓)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๔)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะการ ดำเนินการ* (๖)	วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
๒. ด้านนโยบายสำคัญ						วิธีการติดตาม : สรุปผลการประเมิน : ข้อคิดเห็น : ปัญหา/อุปสรรค :

ชื่อหน่วยงาน .....(สำนัก/กอง/สำนักงาน/คู่มือที่พื้นที่กรุงเทพมหานคร/สำนักงานปศุสัตว์เขต ).....

รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน

สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... เมษายน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ...๓๐..... เดือน ..... กันยายน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์ (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (๓)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (๔)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะการ ดำเนินการ* (๖)	วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
<b>๓. ด้านงานสนับสนุน</b> ๓.๑ ด้านการจัดการ ๓.๒ ด้านงบประมาณ ๓.๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๔ ด้านการเงินและทรัพย์สิน ๓.๕ ด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ๓.๖ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						วิธีการติดตาม : สรุปผลการประเมิน : ข้อคิดเห็น : ปัญหา/อุปสรรค :

\* สถานะการดำเนินการ :

- ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด
- ✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด
- X = ยังไม่ดำเนินการ
- = อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน .....  
( )

ตำแหน่ง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

คำอธิบายเพิ่มเติม

ช่องที่ (๑)-(๕)

ให้ใส่ข้อความจากแบบ ปค.๕ ที่ประเมิน

ช่องที่ (๖)

ให้ระบุสถานะการดำเนินงานปัจจุบันว่าเป็นอย่างไร ณ วันรายงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามสัญลักษณ์ที่กำหนด

ช่องที่ (๗)

วิธีการติดตาม และสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น ให้ระบุ ดังนี้

๑. สำนัก/กอง/สำนักงานปลัดสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้ระบุ

วิธีการติดตาม	ระบุว่าติดตามอย่างไร โดยวิธีใด เช่น จากการสอบถาม การสำรวจ การสังเกต การกำกับดูแล หรือ จากรายงาน เป็นต้น และได้มีการดำเนินการอย่างไร เช่น มีการจัดประชุม หรือออกติดตามกี่ครั้ง เป็นต้น
สรุปผลการประเมิน	ให้สรุปผลการประเมินว่าเป็นอย่างไร เป็นไปตามแผน หรือเป็นไปตามการปรับปรุงการควบคุมภายในหรือไม่
ข้อคิดเห็น	ให้ระบุข้อคิดเห็นหรือข้อพบเห็นจากการติดตาม/การประเมิน
ปัญหา/อุปสรรค	- ให้ระบุปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ ว่ามีหรือไม่ หรือ จากสถานการณ์โรคโควิด-๑๙ ใดๆ ทั้งในส่วนของสำนัก/กอง และในส่วนที่พบเห็นจากหน่วยงานย่อยในสังกัด (ศูนย์/สถาน/ด่าน) ในการกำกับดูแลของสำนัก/กอง ในกรณีที่เป็นหน่วยงานเจ้าภาพงานโครงการสำคัญ ก็ระบุทั้งในส่วนของสำนัก/กองที่ดำเนินการในเรื่องนั้นๆ และในส่วนที่พบเห็นจากการกำกับ ดูแล จากหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ

๒. สำนักงานปลัดสัตว์เขต ให้ระบุ

วิธีการติดตาม	ระบุว่าติดตามอย่างไร โดยวิธีใด เช่น จากการสอบถาม การสำรวจ การสังเกต การกำกับดูแล หรือ จากรายงาน เป็นต้น และได้มีการดำเนินการอย่างไร เช่น มีการจัดประชุม หรือออกติดตามกี่ครั้ง เป็นต้น
สรุปผลการประเมิน	ให้สรุปผลการประเมินว่าเป็นอย่างไร เป็นไปตามแผน หรือเป็นไปตามการปรับปรุงการควบคุมภายในหรือไม่
ข้อคิดเห็น	ให้ระบุข้อคิดเห็นหรือข้อพบเห็นจากการติดตาม/การประเมิน
ปัญหา/อุปสรรค	- ให้ระบุปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ ว่ามีหรือไม่ หรือ จากสถานการณ์โรคโควิด-๑๙ ใดๆ ทั้งในส่วนของสำนักงานปลัดสัตว์เขต และในส่วนที่พบเห็นจากการติดตาม หน่วยงานย่อยในพื้นที่กับดูแลของสำนักงานปลัดสัตว์เขต